

Chef de Service Educatif

Champ d'action :

Protection de l'enfance (PPE)

Pour le site :

Service en Milieu Ouvert Renforcé et contentieux familial

28 rue Charles WATTINNE
59200 TOURCOING

"Les services en milieu ouvert exercent essentiellement des mesures judiciaires de protection de l'enfance, d'investigations et de réparation pénale. Ils mettent également en œuvre un grand nombre d'actions complémentaires, de prévention et de soutien à la parentalité. Ces mesures sont exercées sur l'ensemble des ressorts judiciaires du département du Nord. Leurs buts sont de promouvoir et développer des actions visant à aider des enfants, des adolescents et des familles en difficulté à un moment donné de leur histoire. Il s'agit notamment de personnes concernées par une mesure judiciaire, éducative ou sociale."

Missions

Pilotage de l'action du service de Milieu Ouvert Renforcé et, en lien avec la Chargée de développement, des missions de contentieux familial :
Mettre en œuvre les projets pédagogiques (AEMO Renforcée – IEAD Renforcée) en articulation avec le projet de Service, en concertation avec l'équipe et la direction, en tenant compte des valeurs de l'Association et de l'évaluation des besoins des personnes accompagnées. Mettre en œuvre et promouvoir une démarche qualité garantissant la mise en œuvre et le respect des projets individuels des personnes accueillies.

Encadrement d'équipe et gestion des ressources humaines
Encadrer et animer une équipe éducative pluridisciplinaire.

Gestion administrative et budgétaire
Gérer, répartir et planifier les moyens humains du service.
Valider et superviser les écrits professionnels.
Contrôler la qualité des activités réalisées.

Communication interne et animation
Recueillir, analyser et transmettre les informations et les propositions de l'équipe ou des personnes accueillies.
Rendre compte à l'équipe de direction de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires.

Partenariat et projets transversaux
Identifier les partenaires locaux potentiels. Développer les réseaux et les partenariats d'action.
Assurer la coordination du suivi de la prise en charge des personnes.

Contentieux familial :

En lien avec la Chargée de Développement et les coordinatrices des Espaces et Lieux Rencontres :

Participer au respect des missions et du projet d'établissement,

Participer au rendu compte de l'activité des Services.

En lien avec la Chargée de Développement et la Médiatrice Familiale :

Participer au respect des missions et du projet d'établissement,

Participer au rendu compte de l'activité des Services.

Profil recherché

Diplôme : CAFERUIS souhaité

Expérience : souhaitée

Permis B : exigé

Compétences requise :

Compétences techniques

Bonne connaissance de l'environnement socio-institutionnel

Maîtrise de la gestion de projet

Bonne connaissance des droits des « usagers » tels que définis par la loi du 2 janvier 2002, capacité à mettre en place des procédures pour les faire respecter. Bonne connaissance de la protection de l'Enfance et de son cadre législatif.

Méthodologie et outils d'analyse et de diagnostic des besoins des personnes accueillies

Bonne maîtrise des techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions, de communication et de négociation

Capacité à aider les professionnels à prendre de la distance par rapport à leurs pratiques professionnelles

Maîtrise de l'outil informatique et des nouvelles technologies

Sens de l'organisation et rigueur dans les outils de gestion administrative et technique.

Aptitudes professionnelles

Qualités relationnelles et de communication ; Qualités d'écoute et disponibilité

Capacité à prendre des décisions et à trouver des solutions ; Capacité à prendre du recul

Sens des responsabilités. Rigueur, Enthousiasme et dynamisme

Force de proposition et Sens de l'innovation

Poste à pourvoir à compter du 29 novembre 2021

Type de contrat

CDI

à compter du 29 Novembre 2021

Modalités de réponse

CV + Lettre de motivation

fdepiere@lasauvegardedunord.fr